

AllJobs

אתר הדרושים הגדול בישראל

דו"ח מצב שוק התעסוקה לשנת 2022

נתוני הדוח מבוססים על ניתוח
המשרות שעלו לפרסום באתר
ותחומי החיפוש שהוגדרו
במהלך 2022

סקירת שוק העבודה
בישראל של 2022,
תוך התמקדות
במגמות בולטות

מעסיקות ומעסיקים יקרות ויקרים,

שנת 2022 התאפיינה בתנודות חזקות בשוק העבודה. היא תיזכר כשנה טובה מאוד במשק הישראלי, אבל לצד זה היתה גם שנה מלאה בניגודיות. מצד אחד - צמיחה גבוהה ברוב הסקטורים במשק, חזרה מלאה לעבודה לאחר שנתיים של קורונה, עודף תקציבי מגביית מסים ואבטלה נמוכה מאוד. מצד שני, שיא במספר המשרות הפתוחות, קשיים בגיוס עובדים ומשבר בהייטק. שנה זו גם הבהירה לנו מה מתוך כל השינויים והתמורות שהביאה איתה הקורונה ילוו אותנו לשנים הקרובות.

שיא במספר המועסקים, ומגמת גישוש בולטת - אנשים מחפשים לשפר את מצבם התעסוקתי

השנה נרשם שיא במספר המועסקים בהשוואה לשנה שחלפה. נתון זה נמצא בהלימה עם אחוז האבטלה הנמוך. נוסף על כך, מגמת הגישוש בולטת מאוד ואנשים מחפשים לשפר את מצבם התעסוקתי, כאשר כמעט מחצית מהמחפשים החליפו עבודה השנה. המגמה בולטת בעיקר בקרב תעשיית ההייטק ובקרב צעירים.

הייטק - הקטר של המשק בשנתיים האחרונות נבלם

השינויים הכלכליים בעולם במהלך המחצית השנייה של 2022 משפיעים על ההייטק הישראלי ועל העובדים בענף באיטיות, כאשר ברבעון האחרון אנו עדים לפיטורים של אלפי עובדים, עצירת גיוסים וצמצום מאסיבי בהשקעות הון סיכון.

צמיחה של 10% במספר העובדים שהחליטו לצאת לעצמאות ולספק שירותים כפריילנסרים

בשנה החולפת, עם המחסור בעובדים והקושי בגיוס, מעסיקים רבים פנו לשירות מקצועי זה שנמצא בעליה מתמדת, בארץ ובעולם. מגמה זו צפויה להמשיך ולעלות, ולכן החלטנו לתת מענה הן למעסיקים אשר מחפשים נותני שירות, והן לפריילנסרים עצמם ורכשנו במהלך השנה את אתר XPLACE, אתר הפריילנסרים הגדול בישראל.

ההתפטרות השקטה - תופעה מדאיגה או טרנד וויראלי?

תופעה שעלתה בשנה האחרונה לכותרות היא ההתפטרות השקטה. בעוד לפי הפרסומים היה ניתן להתרשם שהעובדים החליטו לתת את המינימום הנדרש, בישראל ראינו מחויבות למקום העבודה מצד העובדים אך עם דרישה לאיזון בין בית לעבודה.

עבודה היברידית, מהבית או מהמשרד

עסקים רבים התחילו בחודשים האחרונים להחזיר את העובדים למשרד ולצמצם את היקף העבודה ההיברידית, אך אנו רואים שהקורונה השאירה את חותמה על העובדים שעדיין מעדיפים עבודה היברידית. עם הפנים לשנה של האטה כלכלית, זהו נתון חשוב שיכול לסייע בתהליכי משא ומתן מול עובדים חדשים מבלי להוסיף לעלויות הגיוס.

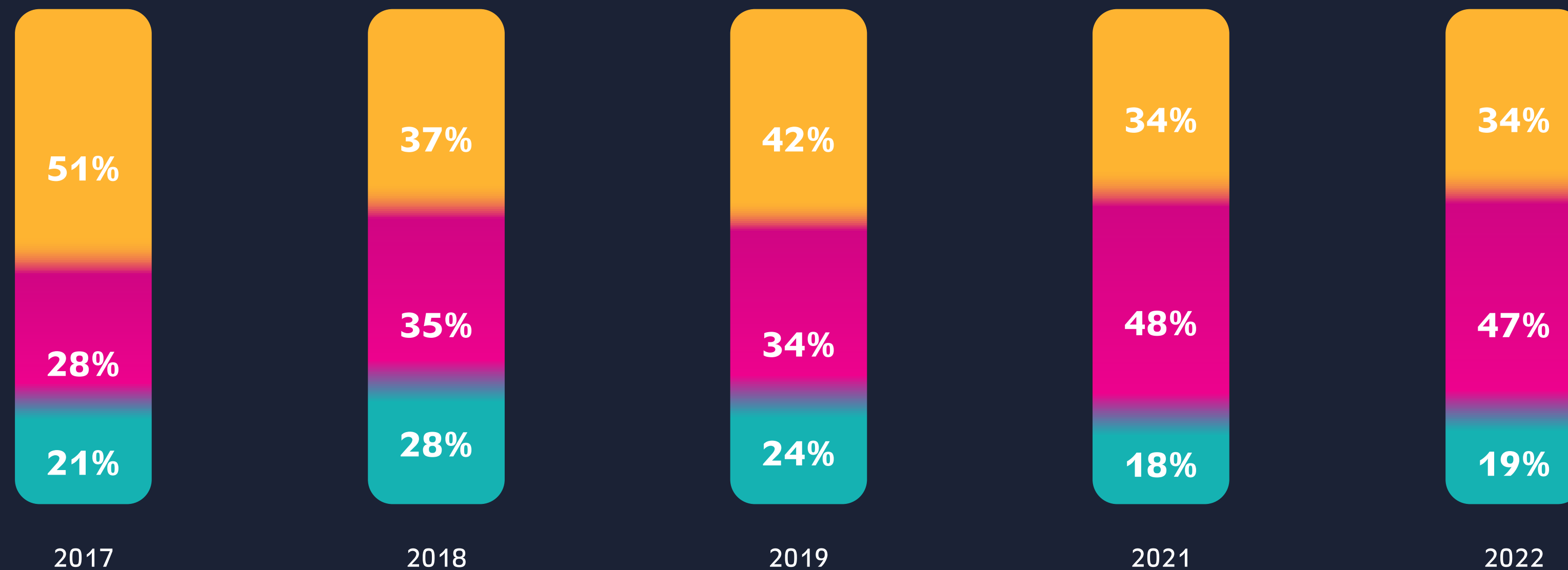
לאן כל זה הולך?

דו"ח התעסוקה השנתי שלנו, שיש מאחוריו כבר מסורת ארוכה, סוקר את השנה האחרונה ומציג מגמות, ממצאים ופילוחים בולטים. AllJobs, כקבוצת אתרי הדרושים המובילה בישראל, חרטה על דגלה הובלה באמצעות טכנולוגיה ואיסוף מידע, ולכן אך טבעי מבחינתנו לספק לכם מאגר נתונים עשיר וייחודי, שמהווה שיקוף עדכני ואמיתי למצב התעסוקה בישראל. בלי אינטרסים, בלי אג'נדה. רק מספרים ומגמות. כולנו תקווה שהדו"ח ישרת אתכם ותפיקו ממנו את המיטב.

בברכת שנה אזרחית טובה
זיו ולפוביץ'
משנה למנכ"ל

2022: כולם רוצים לשפר את מצבם התעסוקתי

66% חיפשו עבודה בשנה החולפת



● מחפש עבודה כיום

● חיפשתי עבודה בשנה האחרונה

● לא חיפשתי עבודה בשנה האחרונה ולא מחפש עבודה כיום

12% עלייה במספר האנשים שהחליפו עבודה השנה

התנהגות מחפש העבודה הישראלי:

המשדרגים



היציבים



הסקרנים



הסיבות המרכזיות לחיפוש עבודה השנה

שכר ותנאים

עליה של 25% בהשוואה ל- 2021

43%



רצון להתקדם מקצועית וסביבת העבודה

ללא שינוי

17%



עבודה היברידית

ללא שינוי

11%



תחושת מיצוי

ללא שינוי

10%



עבודה היברידית, מהבית או בכלל כפריילנס

36% יותר מועמדים לכל משרה שמתאימה לעבודה מהבית

Freelance

צמיחה של 10% במספר העובדים שרוצים להפוך לעצמאים ולתת שירותי פריילנס

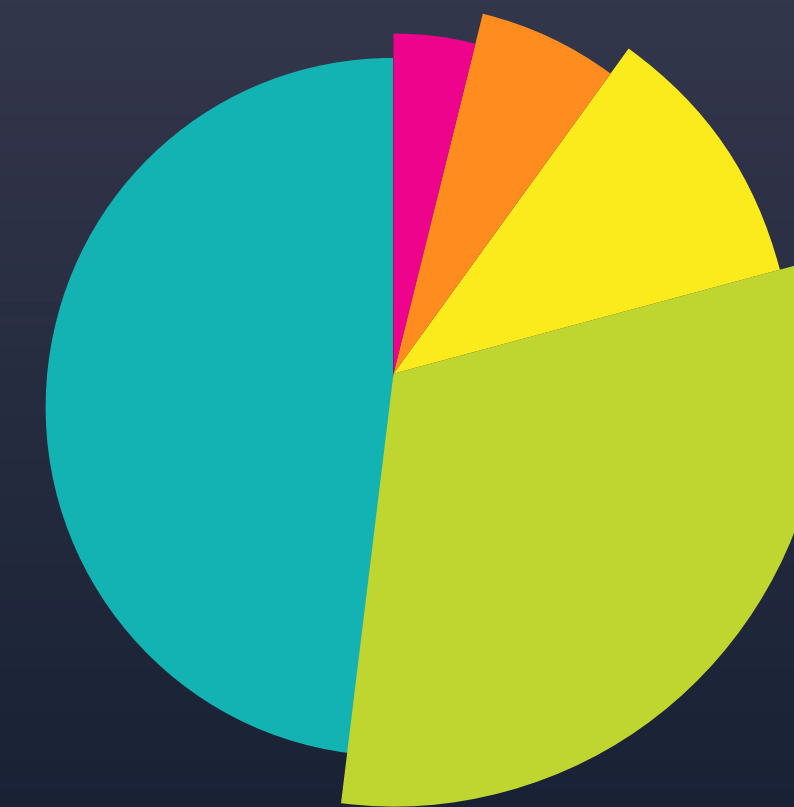
התחומים הצומחים בעולמות הפריילנסרים:

משאבי אנוש	+ 47%
בניין בינוי ותשתיות	+ 31%
אחזקה ואנשי מקצוע	+ 13%
מערכות מידע	+ 10%
עיצוב	+ 9%
אדמיניסטרטציה	+ 5%

Hybrid

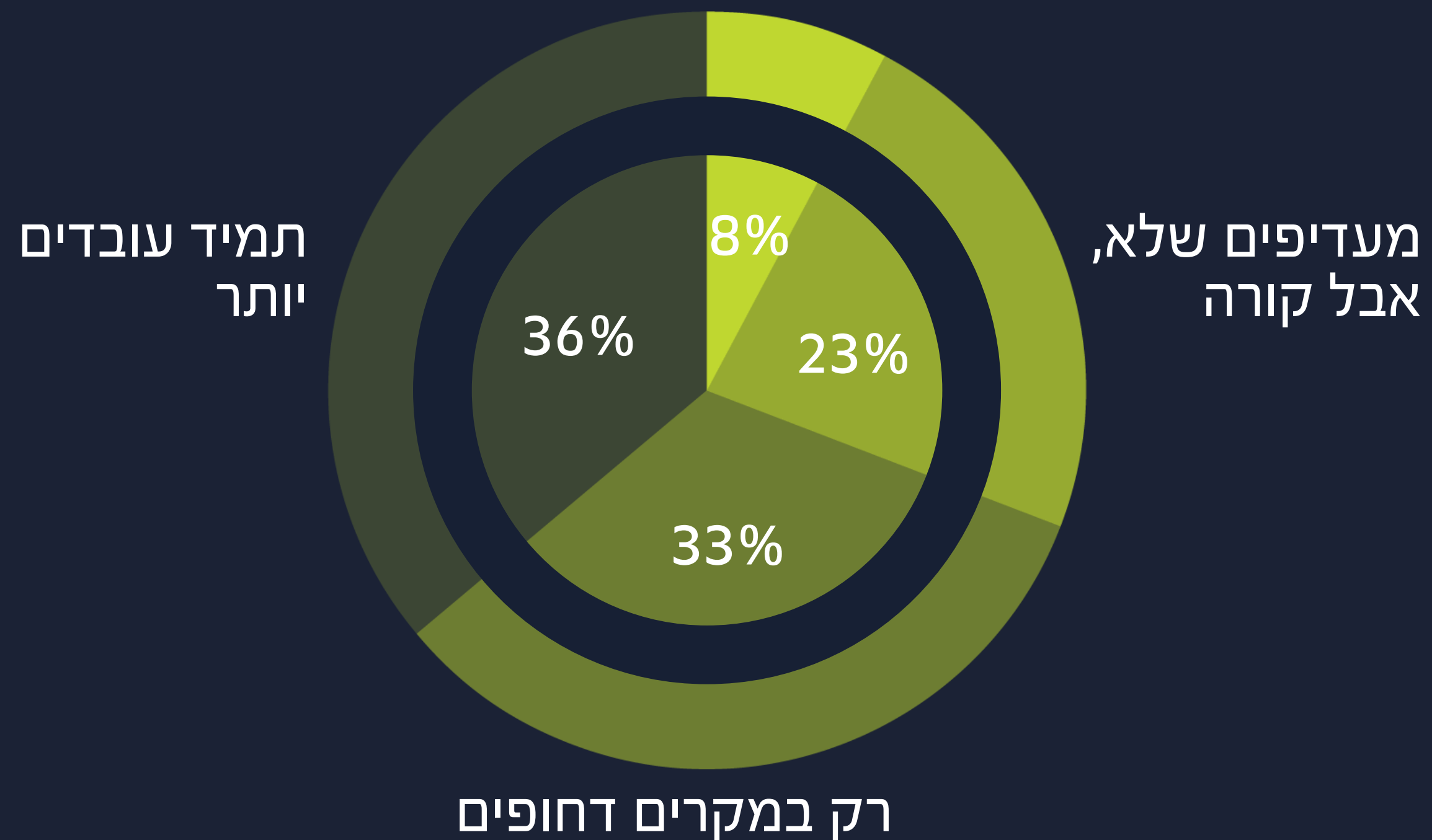
"עבודה היברידית" חלק מסט השיקולים בבחירת מקום עבודה אצל 52% מהעובדים

- 4% חובה לפחות יום אחד מהבית
- 6% חובה לפחות יומיים מהבית
- 11% רק פעמיים מהמשרד, 3 ימים לעבוד מהבית
- 31% ישמחו לעבוד מהבית, אבל לא חובה
- 48% לא משפיע עליי



Work-Life Balance חשוב מאוד ל-65% מהעובדים

רק 8% מהעובדים לא מוכנים לעבוד מעבר לשעות העבודה המוגדרות שלהם:



מה אתם יותר:
וורקהוליקים או דור של מפונקים?
40% מעידים שהם מכורים לעבודה

איזון עבודה בית:
הקורונה הותירה את חותמה
40% מעידים שהאיזון חשוב להם יותר מבעבר

55% מההורים העובדים נמצאים במחסור תמידי של ימי חופש

למרות הכל, 8 מכל 10 עובדים מוכנים שיפנו אליהם אחרי שעות העבודה

ההתפתחות השקטה: מה יניע את העובדים וכמה הם מושקעים בעבודה?

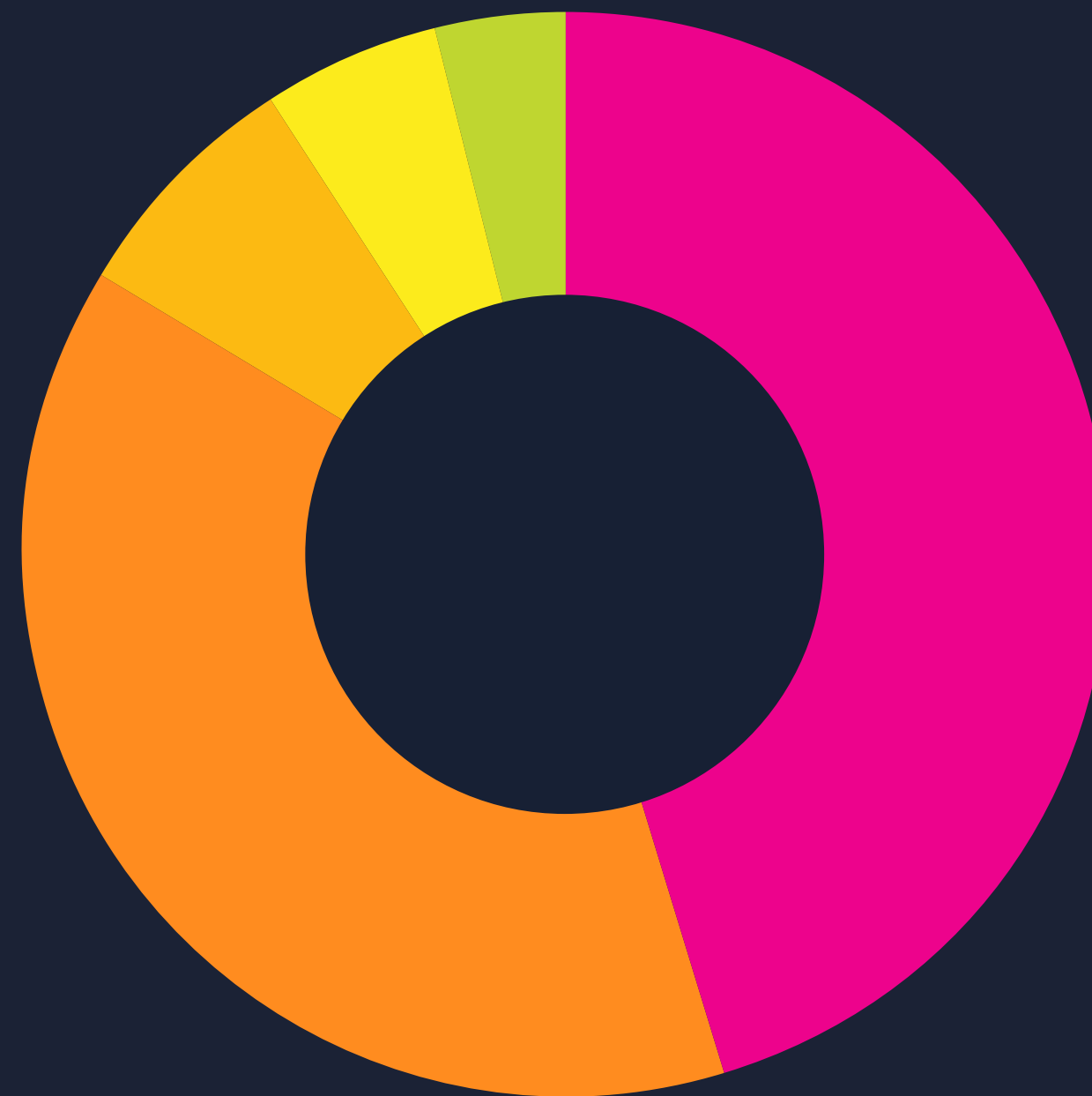
45% מהעובדים אומרים שיגדילו ראש בעבודה כשיקבלו יותר
אחריות, אפשרויות קידום וגיוון בתפקיד

38.2% העלאה בשכר

7.1% שום דבר

5.2% אחר

3.7% עבודה היברידית וגמישות



88% מהעובדים מעידים שיש
להם מחוייבות גבוהה לארגון בו
הם עובדים

23% מעידים שהיו מחוייבים יותר
לעבודה שלהם, טרום הקורונה

האתגרים הגדולים בעולמות הגיוס

3 האתגרים הכי משמעותיים בעולם הגיוס:

שינוי בולט באתגרים לעומת 2021:

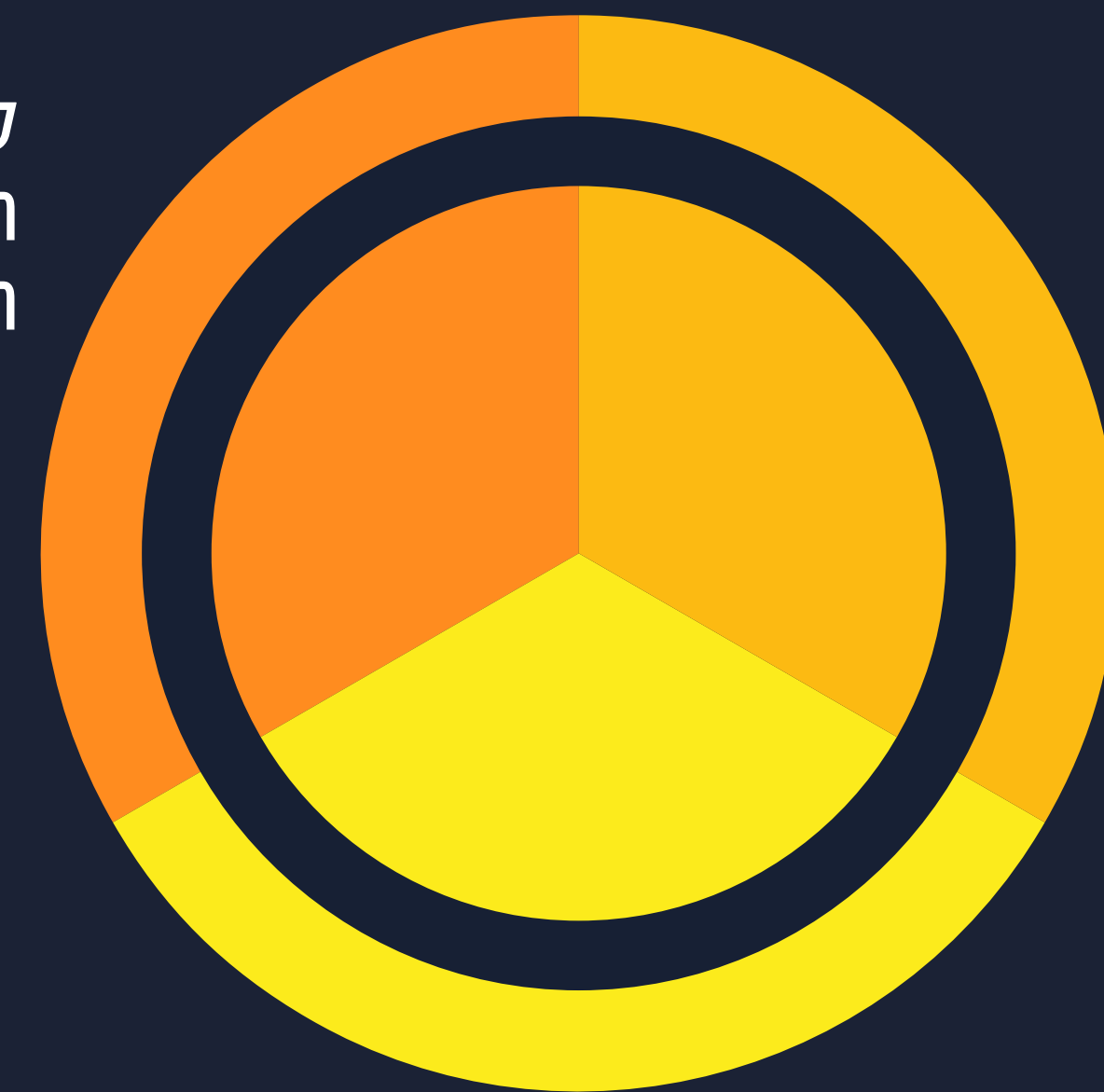
פחות קושי להתמודד עם ציפיות שכר של מועמדים

גוזל הכי הרבה זמן עבודה:

איתור המועמדים המתאימים מבין מי שהגיש קורות חיים

קושי לעמוד בציפיות השכר/ תנאים של המועמדים

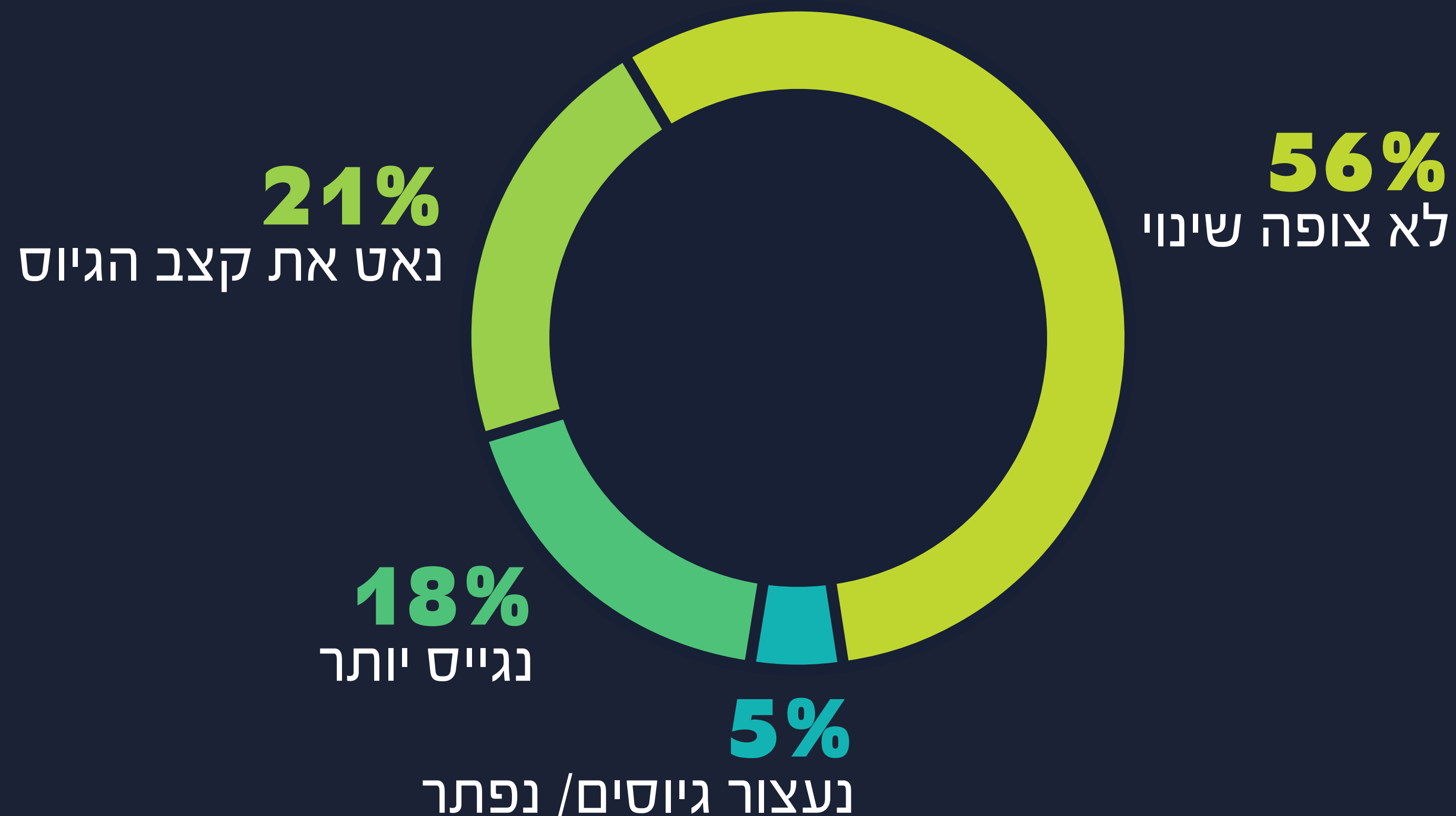
אין מספיק מועמדים מתאימים



אין מספיק כלים למיון מועמדים

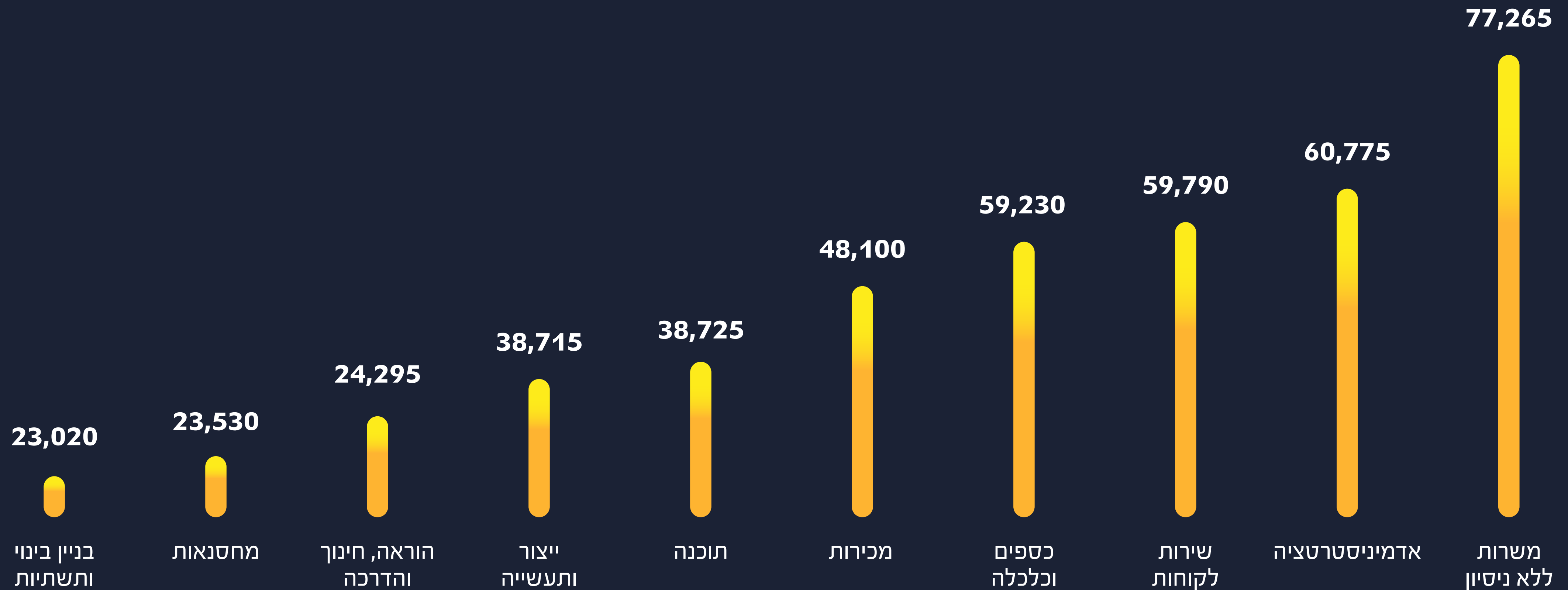
רוב העסקים אופטימיים לקראת 2023 בכל הקשור לגיוס עובדים

השפעת המצב הכלכלי על עולם הגיוס:



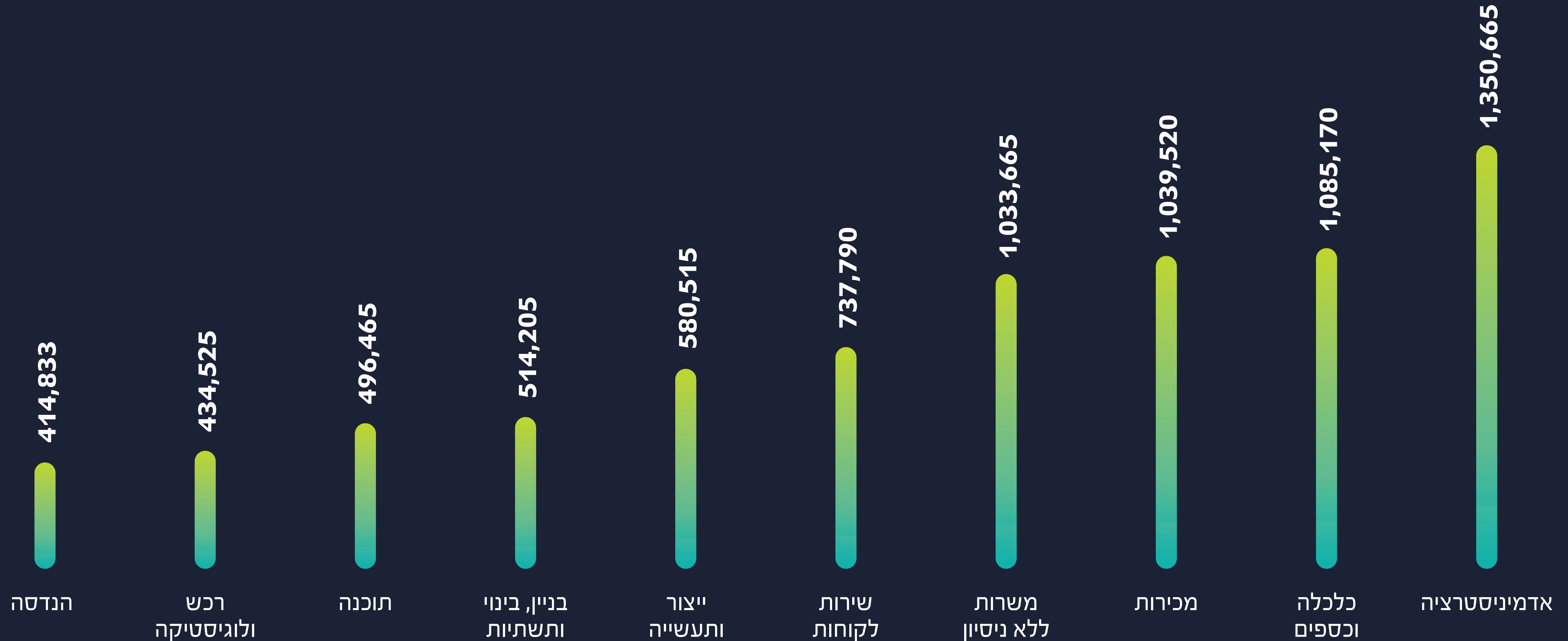
2022: 20% יותר משרות לצד אבטלה נמוכה

10 התחומים עם כמות המשרות הגדולה ביותר



התחומים המבוקשים ב-2022

10 התחומים שקיבלו הכי הרבה קורות חיים



העליות המשמעותיות בכמות המשרות בשנה החולפת

- רכש ולוגיסטיקה (+52%)
- תיירות ומלונאות (+51%)
- כספים וכלכלה (+45%)
- בניין בינוי ותשתיות (+40%)
- משפטים (+38%)
- אדמיניסטרטציה (+37%)
- שירות לקוחות (+34%)
- בכירים (+30%)
- ביוטכנולוגיה (+26%)

המשק מתאושש בכל
התחומים לאחר
שנתיים של קורונה



כמה מועמדים התמודדו על כל משרה בשנת 2022?

כמה זמן לקח למצוא עבודה?



עלייה של 10% בשכר לעומת 2021

ועדיין, גברים מרוויחים יותר מנשים

שכר ממוצע גברים

₪ 14,560

פער של
33%

שכר ממוצע נשים

₪ 10,915

לראשונה השכר הממוצע לנשים עלה ל-5 ספרות.



שכר ממוצע דרום
₪ 11,245



שכר ממוצע מרכז
₪ 13,740



שכר ממוצע צפון
₪ 12,055

אז כמה באמת מרוויחים בישראל

התרגלנו לשמוע בחדשות על משכורות עתק בהייטק, אבל יש לא מעט תפקידים טכנולוגיים גם בחברות מחוץ לענף ההייטק וכשמסקללים את הנתונים מתקבלת תמונה שונה לחלוטין:

התחומים עם השכר הגבוה ביותר

תוכנה	אבטחת מידע וסייבר	ניתוח מערכות	אבטחת איכות QA	פרסום, שיווק ויחסי ציבור
₪ 19,900	₪ 17,700	₪ 17,630	₪ 15,080	₪ 14,460

התחומים עם השכר הנמוך ביותר

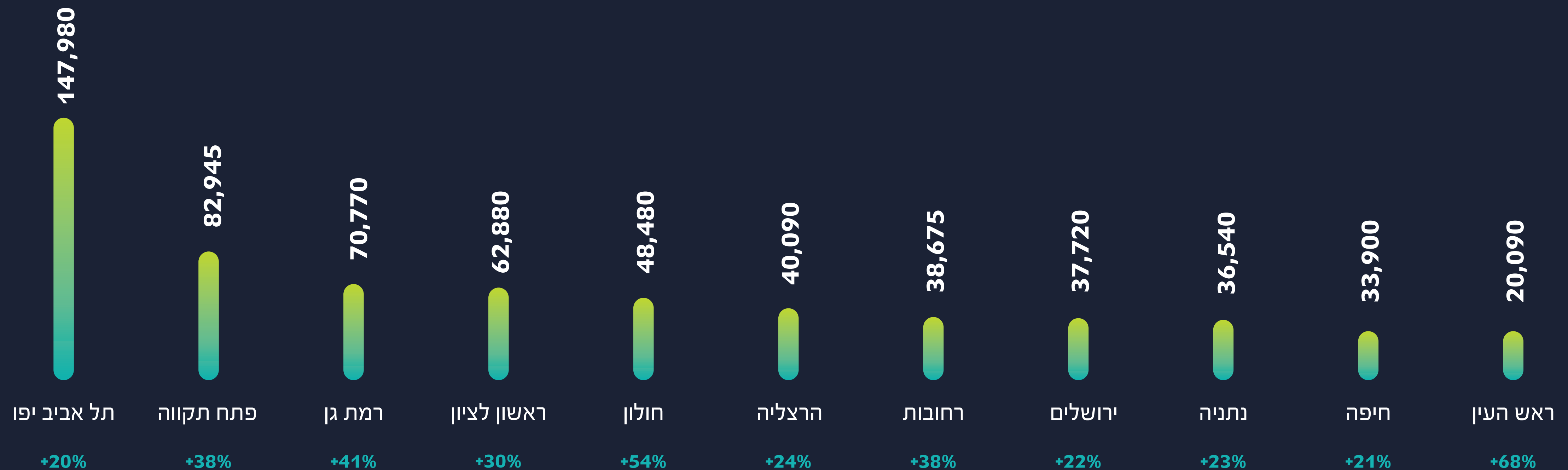
אבטחה, שמירה ובטחון	אופנה וטקסטיל	בתי קפה, מסעדות ואירועים	מחסנאות	אדמיניסטרטציה
₪ 10,020	₪ 9,600	₪ 9,040	₪ 8,620	₪ 8,470

השכר הממוצע במשק: ₪ 12,810

איפה היו הכי הרבה משרות השנה?

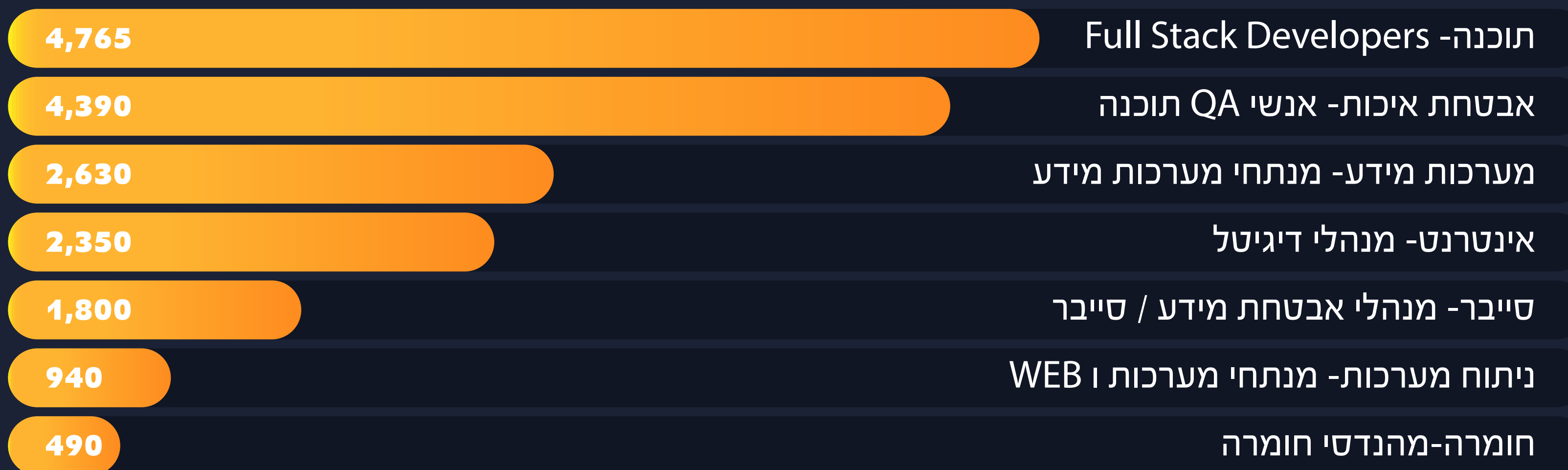
(בהשוואה ל-2020)

ראש העין שיאנית בעליה בהיצע המשרות!

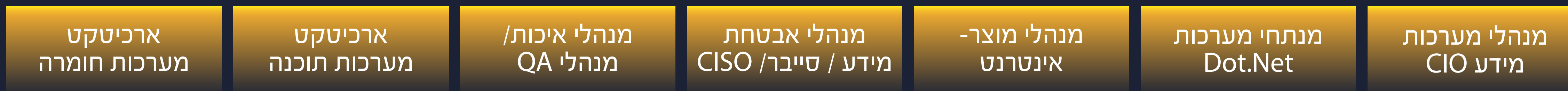


הצצה לשנה שהייתה בענף ההייטק

התפקידים הכי חמים בתעשיית ההייטק: איפה הייתה הכי הרבה דרישה לעובדים?



התפקידים עם השכר הכי גבוה בתעשייה:



גלי פיטורים בתעשיית ההייטק - תמונת מצב

8%-10% ירידה בכמות המשרות ב Q4 של שנת 2022 לעומת Q3



תוכנה	חומרה	ניתוח מערכות	מערכות מידע	אבטחת איכות QA	אבטחת מידע וסייבר	אינטרנט ודיגיטל
-6%	-18%	-4.5%	-1.5%	-12%	-12%	-17%

54% מהמשרות בענף הן בתחום התוכנה

5 המתכנתים הכי נדרשים בשוק	Python	C#	C++	JAVA	Full Stack
----------------------------	--------	----	-----	------	------------

קבוצת AllJobs



השותפים שלכם לחיפוש עבודה וגיוס עובדים ב- 2023

077-6-000-000