

AllJobs

דו"ח מצב שוק התעסוקה לשנת 2017



הנתונים נדגמו
והותאמו בתאריך:
30.11.2017



נתוני הדו"ח מבוססים
על סך המשרות שעלו לפרסום
באתר וסך תחומי החיפוש
שהוגדרו במהלך 2017



סקירת השנה החולפת,
תוך התמקדות במגמות
מרכזיות המשפיעות על
שוק העבודה בישראל

שלום רב,

רגע לפני שיוצאים אל 2018, שווה ללמוד משהו מהדברים שקרו ב-2017...

הפיתוחים הטכנולוגיים והדיגיטליים שמאפיינים את השנים האחרונות, חודרים גם אל תוך עולמות הקריירה והגיוס ומשנים אותם. שינויים אלו מביאים איתם שאלות, כגון: אילו מקצועות התחזקו ואילו נחלשו, כמה אנשים מתמודדים על כל משרה, ומהם מנועי הצמיחה החזקים של המשק? ומה לגבי השכר? עד היום לא היה גוף בישראל (פרטי או ציבורי) שהנגיש נתוני שכר לציבור הרחב. ב"עידן המידע" שבו אנחנו חיים, הבנו כי עלינו להרים את הכפפה ולייצר בית וכתובת מסודרת לכל נושא השכר בישראל.

התוצאה: "כמה אתם שווים" - מתחם שכר וקריירה שמבוסס על עיקרון חכמת ההמונים ומכיל דאטת שכר על יותר מ-530 תפקידים במשק. הממשק החדשני מאפשר לכל אחד מאתנו לראות מה השכר הממוצע בתפקיד שלו, האם הוא נמצא מתחת לממוצע או מעליו, ולהיעזר בסימולטור כדי לגלות יותר מ-180,000 קומבינציות שכר בתפקידים שונים, לפי מגדר, שנות ניסיון ואזורים בישראל.

מחלקת המחקר שלנו מפיקה נתונים יומיומיים אודות שוק התעסוקה. נתונים אלו שופכים אור על סוגיות ומגמות מרכזיות במשק ומספקים את תמונת המצב הרחבה ביותר שיש היום על שוק העבודה הישראלי.

הדו"ח שלפניכם סוקר את השנה החולפת בתחום התעסוקה והשכר, ומציג מגמות, פילוחים וממצאים בולטים.

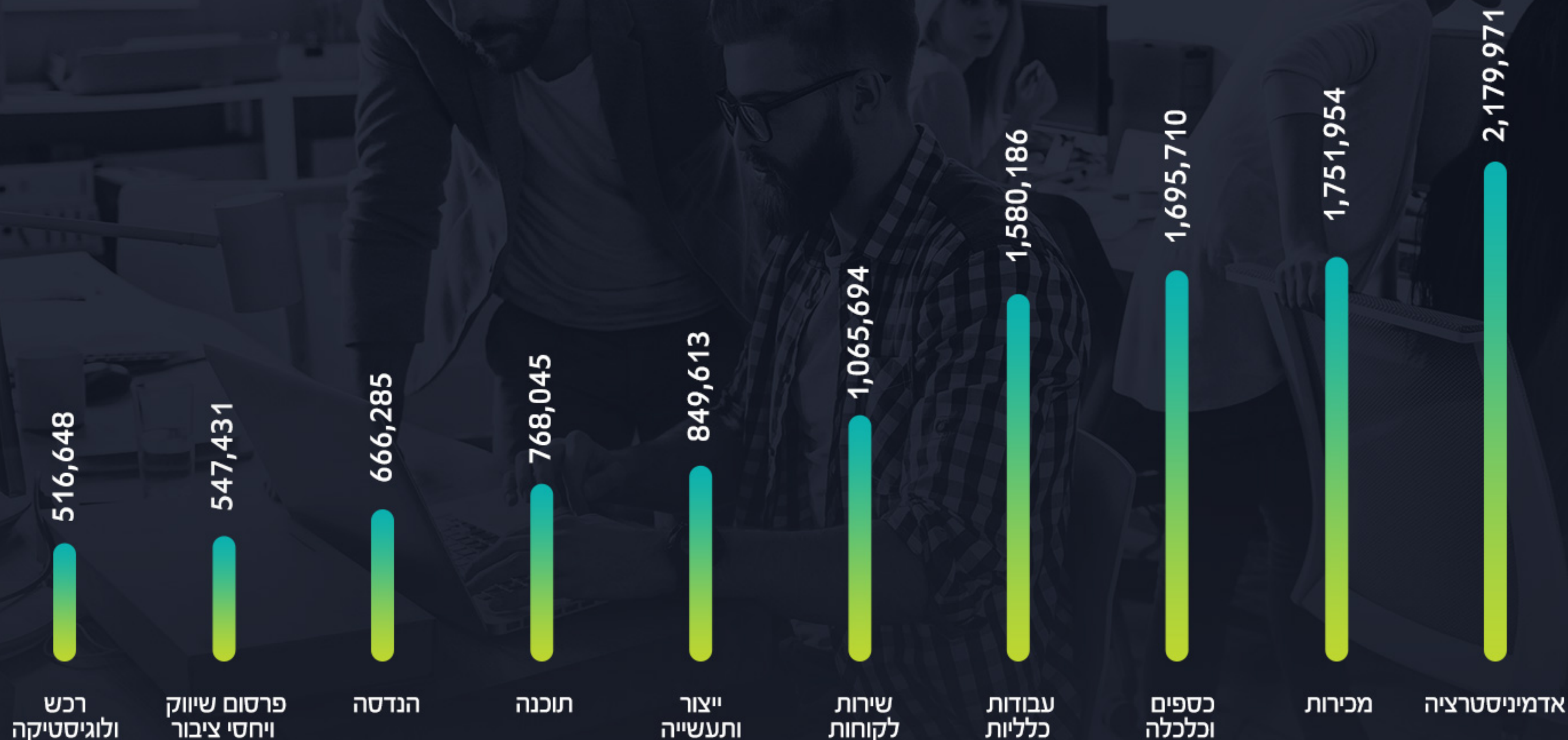
כולי תקווה שהוא ישמש אתכם, ושתפיקו ממנו את המיטב.

אלדד אביטן

סמנכ"ל השיווק והתוכן של AllJobs

התחומים שקיבלו את מרב קורות החיים ב-2017

אדמיניסטרציה
במקום הראשון
כבר שנה רביעית
ברציפות!



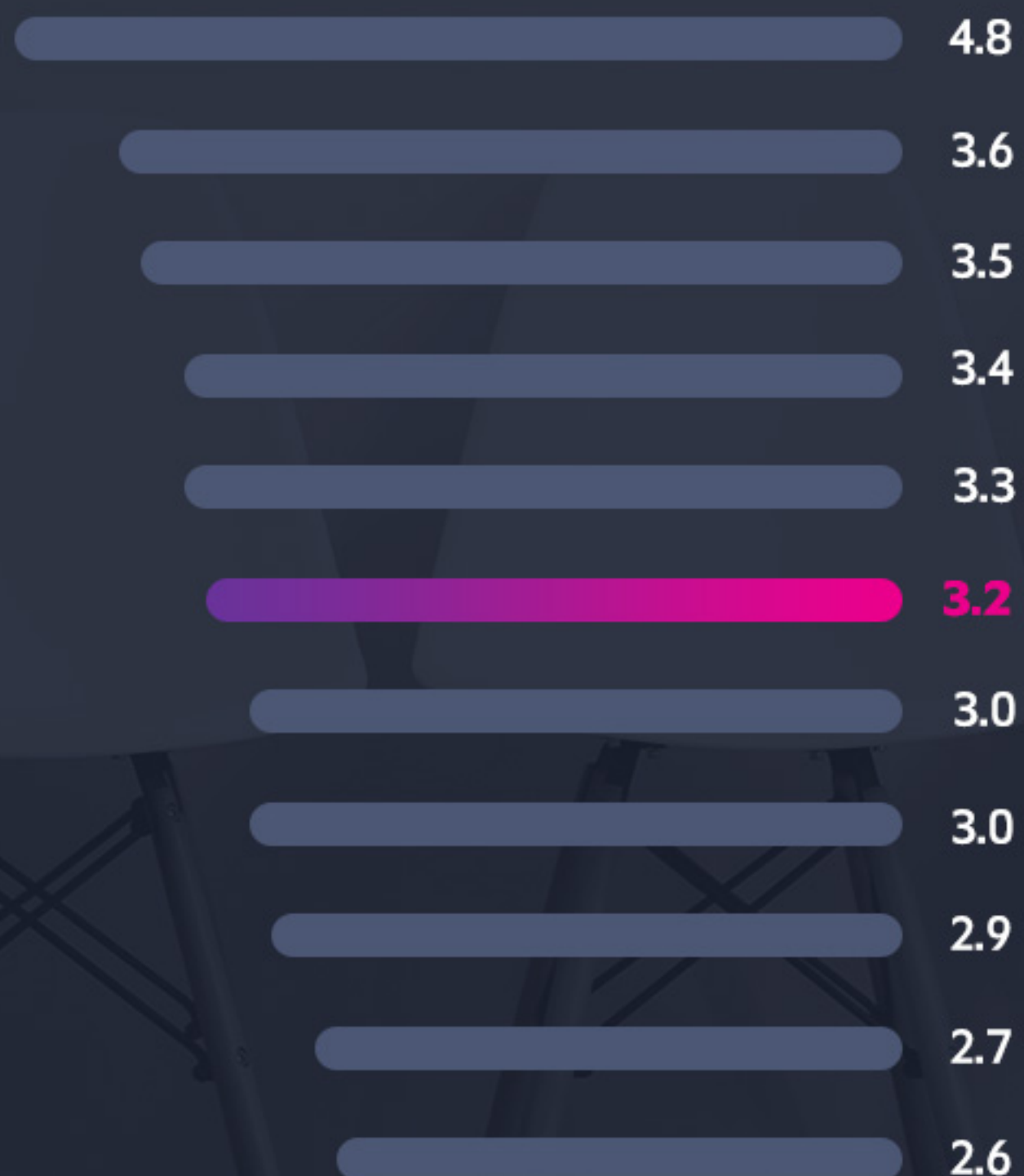
כמה מועמדים התמודדו על כל משרה בשנת 2017?



כמה זמן לקח לנו למצוא עבודה השנה?

אל תעזבו לפני
שמצאתם.
חיפוש ממוצע
נמשך 3 חודשים

זמן ממוצע לחיפוש עבודה בחודשים



תחום עיסוק

בכירים

ייצור ותעשייה

רפואה ופארמה

תוכנה

משאבי אנוש

זמן ממוצע כללי לחיפוש עבודה ב-2017

מכירות

נהגים שליחים והפצה

אופנה וטקסטיל

ביטוח

אדמיניסטרציה

היצע וביקוש

רוב העבודה במשק נמצאת בתחומים בלתי מקצועיים

10 התחומים שבהם חיפשו הכי הרבה עבודה

38,543	1	אדמיניסטרציה
31,011	2	עבודות כלליות
23,650	3	כספים וכלכלה
22,390	4	מכירות
20,712	5	הוראה, חינוך והדרכה
13,362	6	נהגים שליחים והפצה
12,526	7	ייצור ותעשייה
11,314	8	תוכנה
11,238	9	שירות לקוחות
10,444	10	מזון, מסעדנות ואירועים

VS

10 התחומים עם מספר המשרות הגדול ביותר

62,372	1	עבודות כלליות
50,655	2	מכירות
44,280	3	אדמיניסטרציה
42,133	4	שירות לקוחות
35,372	5	כספים וכלכלה
31,972	6	הוראה, חינוך והדרכה
29,145	7	תוכנה
27,762	8	ייצור ותעשייה
27,296	9	מזון, מסעדנות ואירועים
15,990	10	נהגים, שליחים והפצה

תחומי גיוס: הצמיחה הגדולה מול הצניחה הגדולה

תרבות הצריכה ממשיכה לעלות: אנשים קונים יותר

צניחה

ספורט, כושר ואורח חיים (-14%)

עריכה, תוכן וספרות (-5%)

ביטוח (-3%)

אומנות, בידור ומדיה (-3%)

QA אבטחת איכות (-2%)

צמיחה

קמעונאות (+32%)

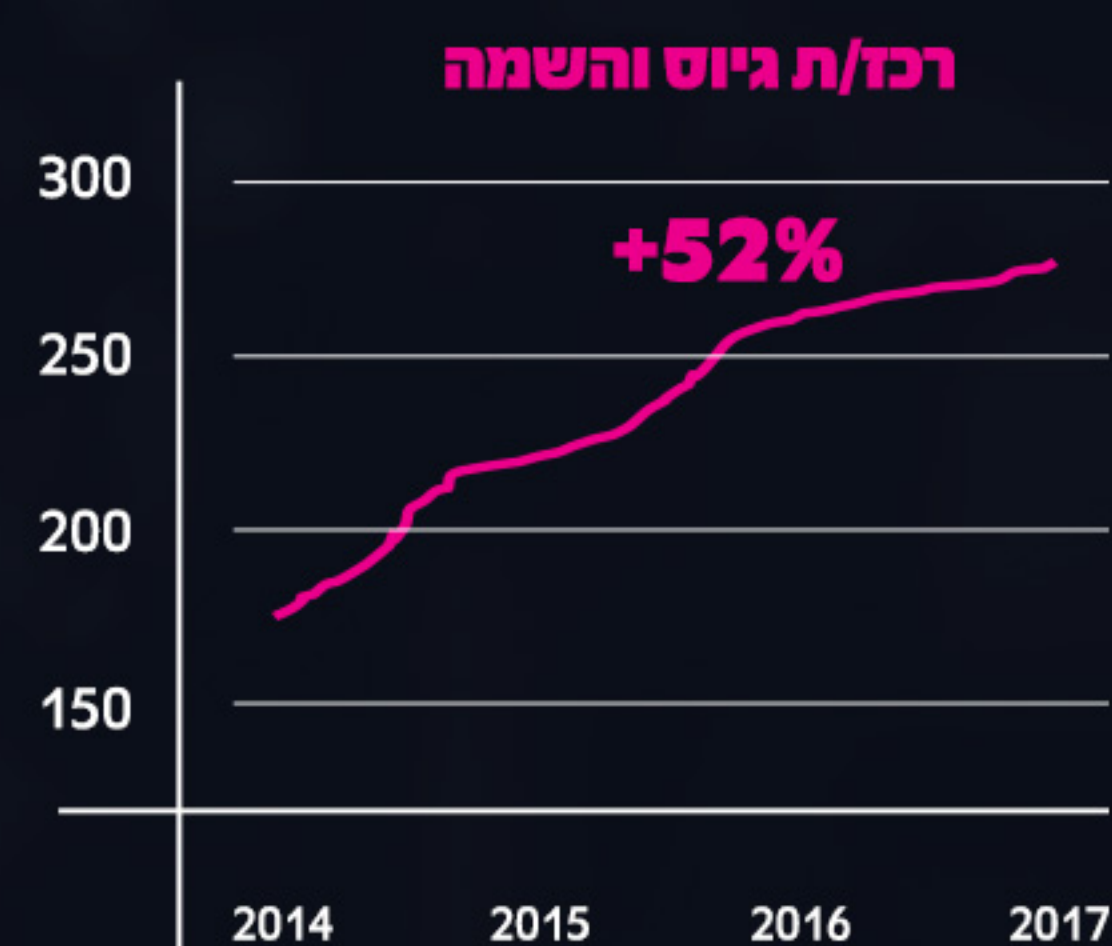
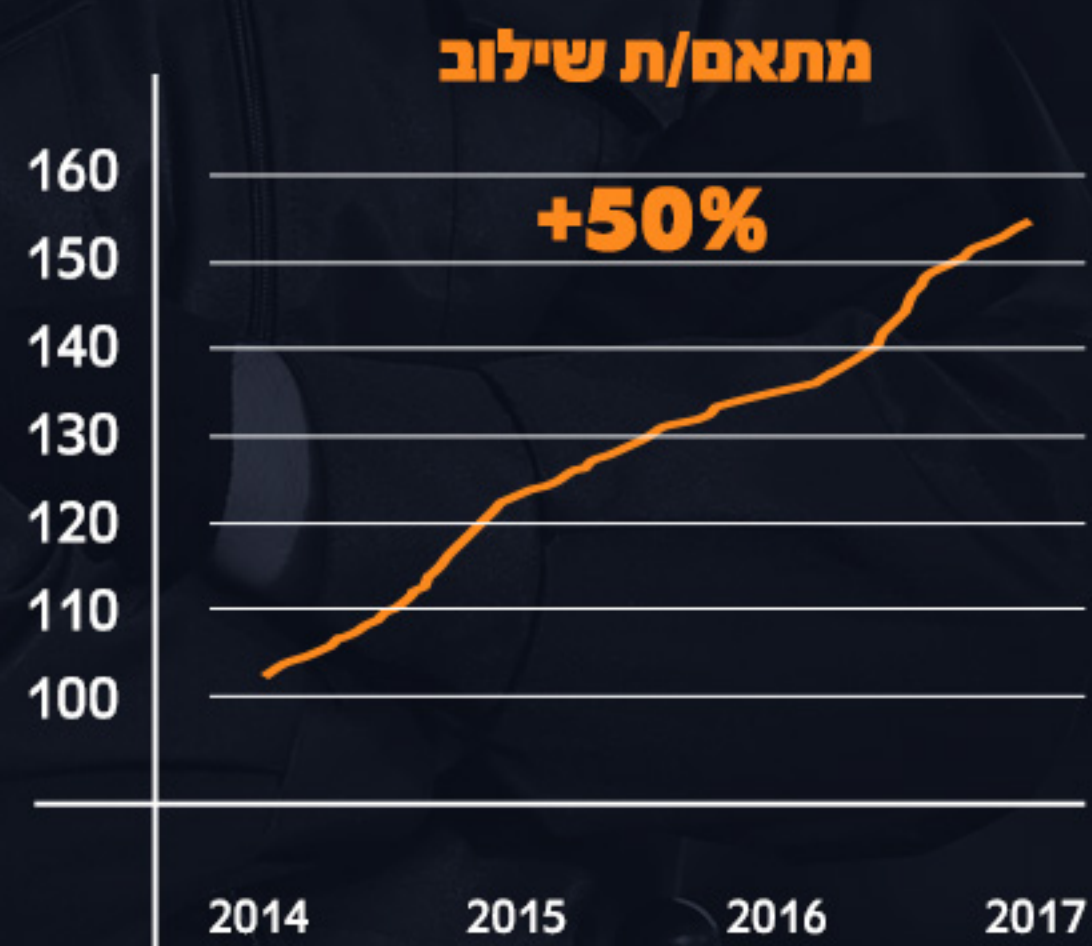
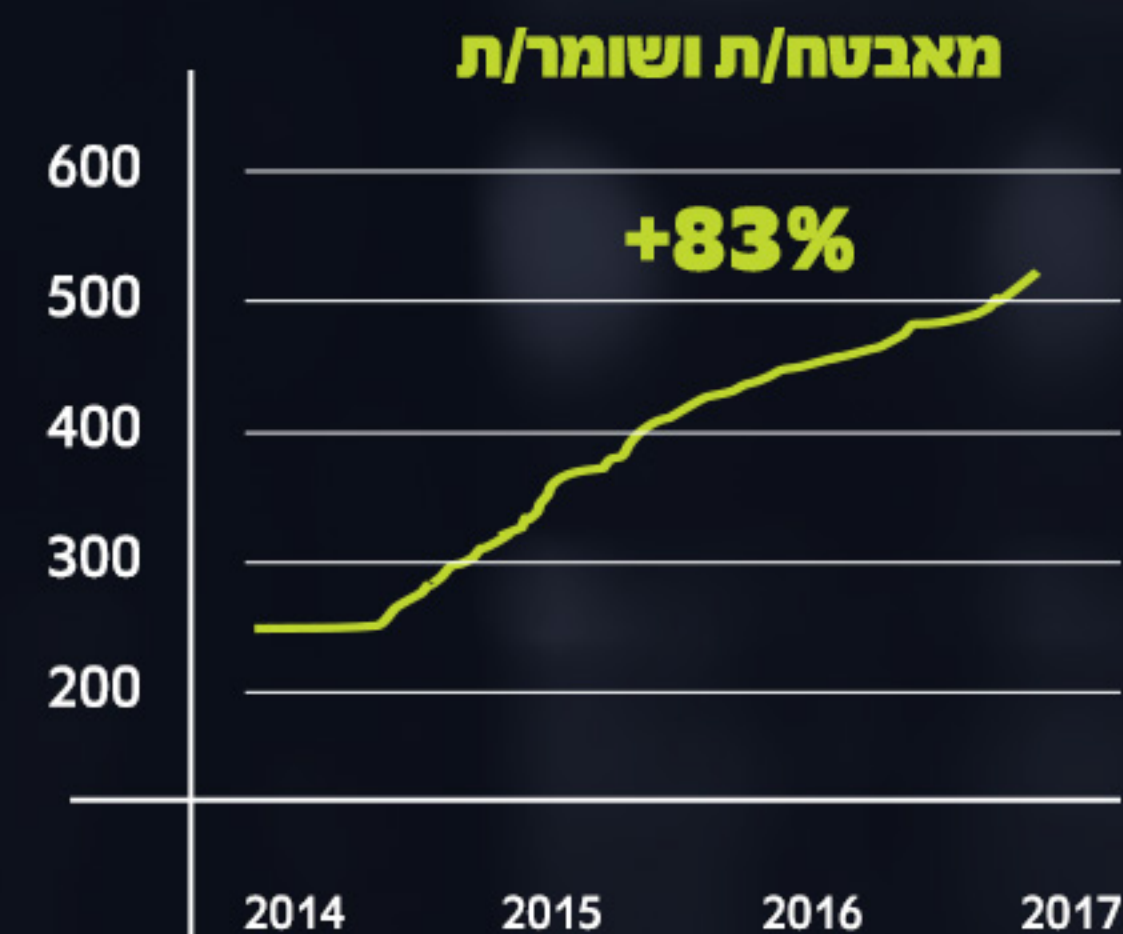
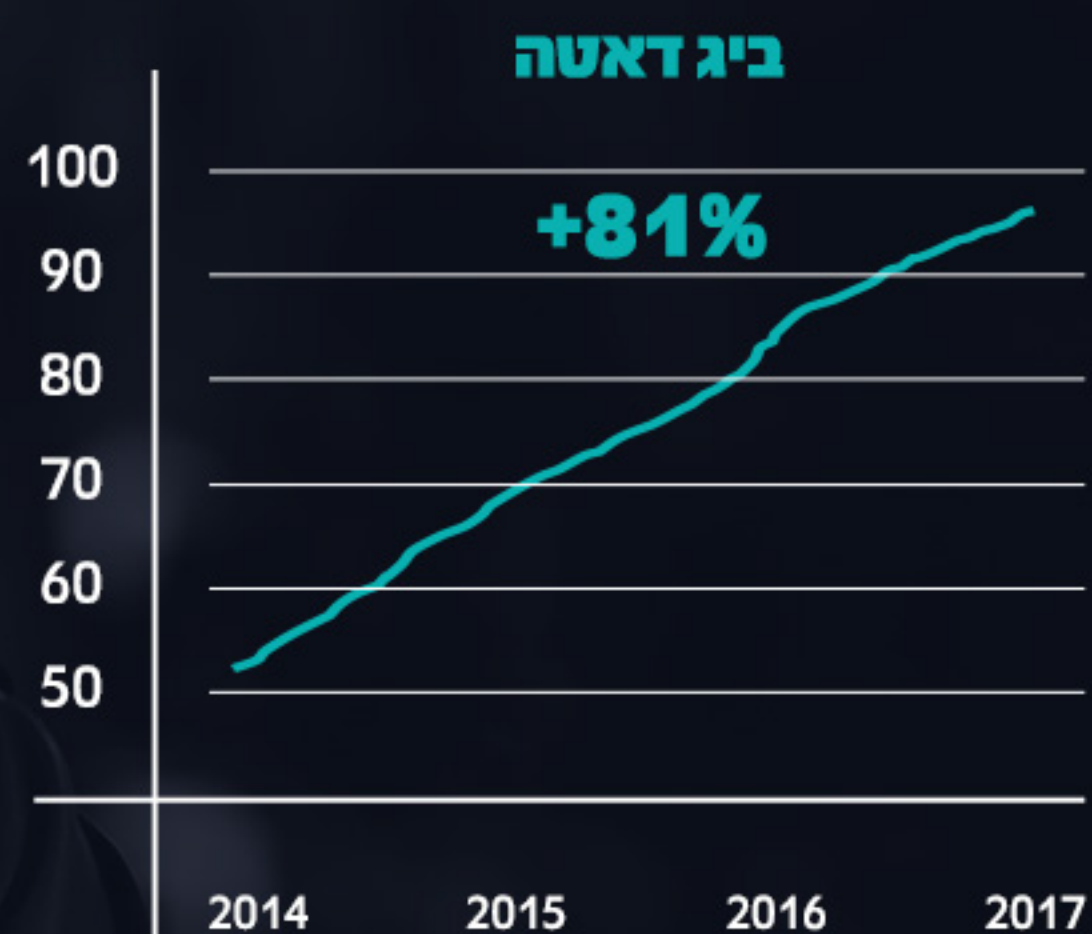
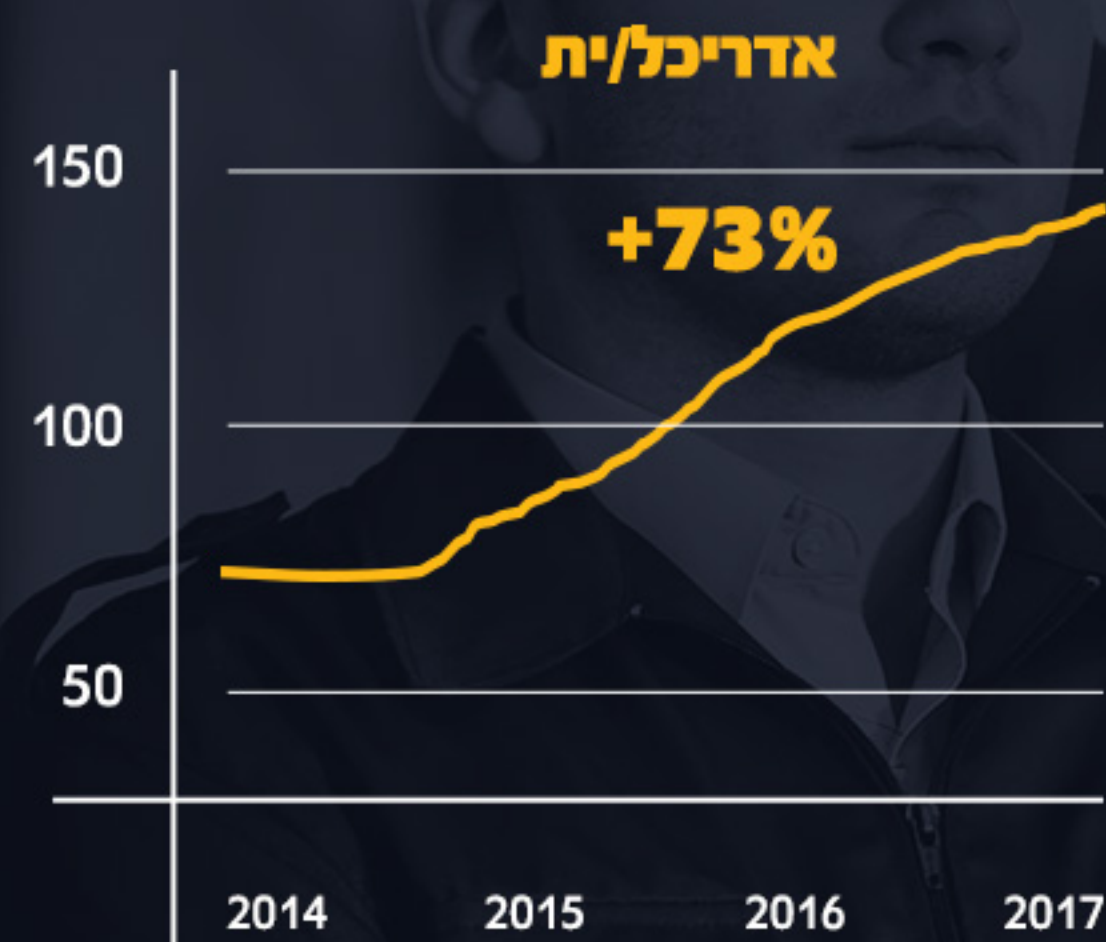
רכש ולוגיסטיקה (+27%)

מדעי החברה (+24%)

אחזקה ואנשי מקצוע (+24%)

תיירות ומלונאות (+22%)

תפקידים עם עליה עקבית בהיצע המשרות בשנים האחרונות



התחומים עם השכר הכי גבוה במשק

והתפקיד הרווחי ביותר בכל אחד מהם

אבטחת מידע ניהול אבטחת מידע ₪20,500	מכירות ניהול מכירות בינ"ל ₪21,230	מערכות מידע ניהול מערכות מידע ₪23,340	מדעים מדויקים הנדסת פיזיקה ₪26,300	חומרה ארכיטקט/ית מערכת חומרה ₪30,320	תוכנה ארכיטקט/ית מערכת תוכנה ₪32,490
אבטחת איכות QA ניהול QA ₪16,150	פרסום שיווק ויחסי ציבור ניהול קריאייטיב ₪16,470	ביוטכנולוגיה ניהול פרויקטים בביוטכנולוגיה ₪17,130	בניין, בינוי ותשתיות ניהול פרויקטים בבינוי ותשתיות ₪19,250	רכש ולוגיסטיקה ניהול שרשרת אספקה ₪19,320	אינטרנט ניהול מוצר אינטרנט ₪19,910

הקשר בין שכר למגדר

האמת המטרידה: ב-81% מהתפקידים גברים מרוויחים יותר מנשים!

3 התפקידים עם השכר הכי גבוה לנשים

תפקיד	שכר
ראש צוות פיתוח	₪25,550
מפתח/ת אלגוריתמים	₪22,960
מנהל/ת מוצר - תוכנה	₪21,770

תפקידים בהם נשים מרוויחות יותר

תפקיד	שכר גבר	שכר אישה	פער
מעסה	₪12,080	₪19,980	65%
מדריך/ת ספורט	₪7,540	₪11,800	57%
קופירייטר/ית	₪8,790	₪10,690	22%
מתרגם/ת	₪8,350	₪9,140	10%
מעצב/ת פנים	₪9,680	₪10,000	3%

תפקידים שבהם גברים מרוויחים יותר

תפקיד	שכר גבר	שכר אישה	פער
מהנדס/ת תוכנה	₪20,940	₪15,220	38%
מנכ"ל/ית	₪31,700	₪24,160	31%
מורה לתיכון ולחטיבה	₪10,720	₪8,830	21%
עורך/ת דין	₪12,500	₪10,700	17%
קופאי/ת	₪6,210	₪5,450	14%

שכר ממוצע במשק

גברים
₪13,480



נשים
₪9,520



פערי שכר: מרכז מול פריפריה

שוקלים לגור בפריפריה? הצפון עדיף על הדרום!

שכר ממוצע בצפון:
₪ 10,690



שכר ממוצע במרכז:
₪ 12,540



שכר ממוצע בדרום:
₪ 10,110



תפקיד	שכר מרכז	שכר צפון	שכר דרום
עו"ד	₪12,190	₪10,010	₪9,220
ניהול משאבי אנוש	₪14,290	₪13,750	₪12,180
כלכלנים	₪11,380	₪10,660	₪9,210
מנכ"לים	₪31,970	₪30,660	₪27,490
מנהלי שיווק	₪15,120	₪13,000	₪12,380
מזכירות בכירה	₪8,290	₪7,590	₪6,790
שפים	₪14,460	₪12,160	₪11,520

**ב-73% מהתפקידים מרוויחים במרכז
יותר מאשר בפריפריה!**

10 הישובים עם הכי הרבה משרות

העיר בצמיחה הכי גדולה: חולון



עלייה וירידה במשרות הייטק (בהשוואה ל-2016)

ZOOM IN על ענף ההייטק והדיגיטל

תוכנה	חומרה	אבטחת איכות QA	מערכות מידע	מחשבים ורשתות	אבטחת מידע
(+ 2%)	(+ 24%)	(- 2%)	(+ 25%)	(+ 18%)	(+ 2%)

התפקידים עם השכר הכי גבוה בהייטק:

1	ארכיטקט/ית מערכת תוכנה	32,400 ₪
2	ראש צוות פיתוח	28,100 ₪
3	מתכנת/ת בכיר/ה	25,100 ₪
4	פיתוח אלגוריתמים	25,100 ₪
5	מנהל/ת מערכות מידע CIO	23,400 ₪
6	מהנדס/ת תוכנה Embedded	23,100 ₪
7	מנהל/ת פרויקטים בתוכנה	22,800 ₪
8	Backend Engineer	21,100 ₪
9	DBA	20,900 ₪
10	איש/אשת DevOps	20,600 ₪

מצב המשרות בעולם הדיגיטל:

+24%	ניהול אתר
+13%	ניהול רשתות חברתיות
+12%	ניהול ועריכת תוכן
+7%	ניהול מוצר ופרויקטים
-8%	איפיון ועיצוב UX/UI
-17%	מידענות
-44%	ניהול שיתופי פעולה/ Affiliates

כמה משרות היו השנה ל...

דתיים וחרדים

107,212

-4%

חמישים פלוס

41,526

+9%

הורים

95,709

+3%

מבוגרים? המעסיקים רוצים אתכם

מגייסי העובדים בישראל: תמונת מצב

גברים בתפקידי HR מרוויחים כ 10% יותר מנשים. הסיבה: גברים מתחום ה-HR לרוב לא מועסקים כרכזי גיוס, אלא בתפקידים בכירים יותר

שכר רכז/ת משאבי אנוש

בצפון (₪8,000)	בדרום (₪7,500)	במרכז הארץ (₪8,300)
-------------------	-------------------	------------------------

כמה מרוויחים במשאבי אנוש?

₪26,221	סמנכ"ל/ית HR
₪13,885	מנהל/ת HR
₪12,364	יועץ/ת ארגונית
₪8,100	רכז/ת משאבי אנוש

מגייס צופה
במשך 24 שניות
בממוצע בכל קובץ
קורות חיים



השעה העמוסה ביותר בעבודה
יום ראשון,
9:00-10:00



מה הכי מעניין אותם?
מיון קורות חיים
יעיל יותר, ואיך לגייס
את בני דור ה-Z



מחפשי עבודה בישראל 2017

קווים לדמותם

הדברים החשובים ביותר לנשים ולגברים במקום העבודה

סדר העדיפויות של גברים



- 1 שכר מתגמל 71%
- 2 עניין ואתגר בתפקיד 58%
- 3 אופק וקידום בחברה 39%
- 4 אווירה חברתית טובה 37%
- 5 קרבה למקום העבודה 33%
- 6 שעות עבודה גמישות 25%
- 7 הפרדה בין פנאי לעבודה 8%

סדר העדיפויות של נשים



- 1 שכר מתגמל 72%
- 2 עניין ואתגר בתפקיד 49%
- 3 קרבה למקום העבודה 47%
- 4 שעות עבודה גמישות 43%
- 5 אווירה חברתית טובה 42%
- 6 אופק וקידום בחברה 33%
- 7 הפרדה בין פנאי לעבודה 8%

טווח הגילאים
העיקרי שבו
מחפשים עבודה
25-34

64%
מבני ה 56+
חושבים שצריך
להחזיק בעבודה
לפחות 4-5 שנים.
29% גם
מהצעירים
(גילאי 18-30)
עדיין חושבים ככה

אופן שליחת
קורות חיים בישראל
70% דסקטופ
30% מובייל

הזמן בשבוע שבו
שליחת קורות החיים
בשיאה
יום ראשון,
בין השעות
11:00-12:00

56%
מחפשים
עבודה תוך כדי
עבודה

המגמות בעולם הגיוס והקריירה

לקראת 2018

תגובות מהירות ומידיות

כבר אמרנו שחוויית מועמד טובה חשובה מאוד לתדמית הארגון, ותקשורת רציפה עם המועמד - היא המפתח שבעזרתו ניתן לתת למועמד את אותה חוויה נהדרת.

מערכת הגיוס שבה משתמשים חייבת להכיל אפשרות מענה אוטומטית, כמו גם את האפשרות להתאים באופן אישי למועמד את המענה שנשלח.

הרעיון הוא פשוט: ככל שהמועמד ידע טוב יותר באיזה שלב של התהליך הוא נמצא, ומה עוד נשאר לו לעבור - כך הוא יהיה מרוצה יותר.

להציע חוויית מועמד מעולה

מעסיקים מבינים שחוויית המועמד היא אלמנט שמשפיע לא רק על הגיוס, אלא גם על תדמית הארגון ואפילו על הביצועים והרווחים שלו. מועמד שיוצא מראיון מקצועי, שבו התייחסו אליו בכבוד ובהקשבה, יספר זאת לאחרים - גם אם לא התקבל בסוף.

אותו מועמד הוא למעשה סוכן השיווק של הארגון. המגייס אולי לא יזכור את המועמד, אבל המועמד יזכור היטב את המגייס. חוויית גיוס ארוכה ומסורבלת, כזו שלא כוללת תשובות ועדכונים, גורמת למועמד להרגיש שמזלזלים בו. אם החוויה שלו אינה טובה - הוא לא ישמור את זה לעצמו.

בעידן המדיה החברתית למוניטין רע יש נטייה לפרוש כנפיים ולהפוך ליוראלי תוך דקות ספורות.

המגמות בעולם הגיוס והקריירה

לקראת 2018

טכנולוגיית הבינה המלאכותית (AI) מתרחבת

אם פעם בינה מלאכותית היתה איזושהי טכנולוגיה עתידנית שמופיעה רק בסרטים הוליוודיים, הרי שהיום היא מבססת את עצמה בתוך כוח העבודה שלנו, והופכת את חיינו המקצועיים לקלים יותר.

אבל מהם היתרונות שהיא מביאה לתחום ה-HR והגיוס? קודם כל - היא מצמצמת את ההטיות (הלא מודעות) של מגייסים כשהם באים לבחור מועמדים. בנוסף, היא מתוכנתת להתמקד במיומנויות של המועמד ולא בפרטים כמו גזע, גיל ומקור דמוגרפי. השימוש באלגוריתמים לטובת ניתוח נתונים ומיפוי כישורים, עוזר למגייסים להגיע לכישרונות האיכותיים.

בנוסף, באופן הזה הסינון משתפר ומאפשר למגייסים להתייעל ולהתמקד בדברים חשובים אחרים בעבודה שלהם. כך שמי שמטמיע את השימוש ב-AI מגדיל למעשה את הפרודוקטיביות והמיומנות שלו.

שימוש במועמדים נשכחים

"אנו שומרים לעצמנו את הזכות לפנות אליך במידה ויתפנה תפקיד שמתאים לך". משפט שכולנו שמענו בעבר, במקרים שבהם הגשנו מועמדות אשר לא צלחה בסוף. אבל אפילו שרוב המגייסים באמת מתכוונים לחזור למועמדים "ישנים" כשנפתח תפקיד חדש שמתאים להם - בפועל זה לא תמיד קורה.

כדי ליישם את ההבטחה הזו, צריך שתהיה לנו את היכולת למצוא ולשלוף במהירות קורות חיים כאלו מהמערכת.

מערכת הגיוס שבה אנחנו משתמשים צריכה לאפשר לנו ליצור בקלות "מאגר כישרונות", שיעזור לנו בכל פעם שאנו צריכים לגייס עובד. תהליך כזה חוסך זמן וכסף, כיוון שכבר יש לנו מועמד ביד, מבלי שהיינו צריכים אפילו לפרסם את המשרה.